

La Guía Para los Padrinos

El movimiento del cursillo es la renovación y la revitalización de la iglesia. Busca a cristianos que tienen el potencial de liderazgo, mediante los tres Días, con “El Curso de Cristiandad”. Su objeto es impresionarlos, con la necesidad de mantener una relación más cercana a Dios. ¿Cómo? A través de **la Piedad, el Estudio, la Acción y el liderazgo en la comunidad**. El cursillo presenta un plan para conseguir este objetivo que es esencial para el plan de un continuo crecer hacia Dios. Es un contacto con Cristo, un compromiso de cristianos que deciden practicar su fe y compartir de mutuo acuerdo.

El papel principal del movimiento lo tiene el/ padrino o la madrina. El padrino es esencial para la selección de los candidatos, antes del cursillo, el padrino/ la madrina debe sentir un amor cristiano y preocupación mediante las palancas durante el fin de semana. También debe prestar su apoyo después del cursillo, y lo hará ayudando al nuevo cursillista a adaptarse a su nueva vida.

Si los padrinos son incapaces de ayudar con este aspecto del movimiento. El cursillo perderá su vitalidad.

Consideremos las áreas en las que el padrino debe estar involucrado.

Actitud del Padrino/Madrina

El padrinado debe verse como un compromiso total y que no sea parcialmente como un acto de selección.

El apoyo del padrino significa que alguien va a crecer mediante la experiencia del cursillo. Esencialmente la actitud del padrino debe ser la siguiente:

1. Reconocer que el cursillo no es para todos Este es el beneficio que tienen los padrinos pero, no quiere decir que sea muy exclusivo. Ayuda al padrino a crecer en el apostolado de otros. Es algo que uno mismo pueda ofrecer a otra persona trabajando con el Señor. Que no sea sólo el resultado de trabajar para el Señor, sino también por convicción propia.
2. Ofrecer el cursillo a la persona es prometer y comprometerse a ayudarla con todo lo que se puede. Si yo no estoy dispuesto a hacerlo así no me debo comprometer con el padrinado. Antes debo pensarlo dos veces.
3. ¿He pensado y he orado a Dios pidiéndole si está es su voluntad? ¿Honestamente, me he preguntado las razones por las cuáles estoy apadrinando?
4. Si tengo dudas acerca de este padrinado ¿He consultado con otros?
5. ¿**Conozco bien** a la persona o solamente **sé** acerca de esta persona?
6. Estoy abierta al Espíritu de Dios en esta situación? ¿Soy paciente con Dios y le estoy dejando hacer su trabajo?
7. ¿Cómo me siento acerca de apadrinar al esposo/esposa de esta persona?

Selección del candidato

En el movimiento del cursillo la selección del candidato se hace después de orar y refeccionar. El cursillo tiene la misión de proveer líderes a la comunidad cristiana. Los candidatos del cursillo deben ser capaces de ser líderes. Esto no significa que sólo sean los líderes conocidos como, los integrantes del concilio pastoral, los maestros de catecismo, o los que comentan y enseñan la fe. Sino también aquellos que con su palabra tranquilizadora y su modo de vida son un ejemplo para los demás; porque ellos con calma y tranquilidad conducen a los fieles a Dios.

Los que no pueden ser candidatos para el cursillo son aquellas personas que tienen serios problemas ya sean mentales, emocionales, maritales, o problemas con el alcoholismo y las drogas. ¿Significa esto rechazar a nuestros hermanos cristianos con problemas? Ciertamente que ¡no! Nuestra misión apostólica es reclutar gente para el cursillo. Si las personas tienen problemas es necesario, escucharlas, aconsejarlas y conducir las a que obtengan ayuda profesional con un sacerdote, un consejero o guiarlas hacia una organización como alcohólicos anónimos. De esta manera estas personas podrán solucionar sus problemas y aceptar una relación más cercana a Dios y en el futuro podrán ser candidatos para el cursillo.

La actitud de los candidatos

Algunas sugerencias que deben reunir los candidatos.

1. ¿Que actitud y manera de ser tiene esta persona? ¿demuestra que busca a Dios? ¿Está tratando de establecer una relación con Dios? ¿Está tratando de crecer? Si realmente observas estas actitudes esto te forzará a establecer discusiones con el candidato, para que puedas saber sus actitudes y las razones de su búsqueda.
2. Busca y estudia a las personas. Esto te conducirá a ver si tu decisión de apadrinar es acertada. Antes de escoger a las personas piensa si, tienen problemas de embarazo, son adictas a fumar, tienen problemas serios ya sean maritales, mentales o físicos. Estos problemas deben de evaluarse antes de apadrinar.
3. Pregúntate al candidato si la persona está buscando crecer en su relación con el Señor y está lista a resolver algunos de sus problemas. Esto es muy difícil de discernir pero sólo el padrino podrá evaluar la situación.
4. Pregúntate si la persona ¿está interesada en una conversión seria? o ¿solamente en experimentar muchas emociones y sentimientos durante el fin de semana?
5. Pregúntate si ves un potencial de liderazgo en las actividades de esta persona.
6. ¿Cuál es la actitud de su cónyuge acerca de su crecimiento espiritual?

Se muy honesto/a en la aplicación.

Apoyo durante el fin de semana

Los padrinos apoyaran a los candidatos durante el fin de semana proporcionando transportación rezando y ofreciendo sacrificios para el éxito del fin de semana. Se puede enviar palancas y cartas al candidato, ofrecer ayuda con su familia. Y proveer una persona encargada de sus niños durante la clausura.

Apoyo en el cuarto día

El padrino/ o la madrina que ha enviado al candidato al cursillo tiene que ayudarlo en cómo vivir el cuarto día. Tan igual como se le enseñó a él o ella durante el fin de semana. Se le debe de invitar al nuevo cursillista a formar parte del grupo de reunión y recordar cuando debe de asistir a las Ultreyas. En general el padrino debe de responder a las necesidades del nuevo cursillista hasta que la persona se sienta más confiada en establecer el cuarto día.

Advertencia: Es necesario ser cursillista por lo menos durante seis meses para poder apadrinar a un candidato. Después de este tiempo si todavía existe inseguridad se le puede pedir a otro cursillista con experiencia para que también ayude apadrinando al candidato.